



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO
**GRADO DE RELACIONES LABORALES
Y RECURSOS HUMANOS**
CURSO 2024/25
PROCESOS LABORALES ESPECIALES



Datos de la asignatura

Denominación: PROCESOS LABORALES ESPECIALES

Código: 100912

Plan de estudios: GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS **Curso:**

Materia: ITINERARIO: ASESORÍA JURÍDICO LABORAL

Carácter: OPTATIVA

Duración: SEGUNDO CUATRIMESTRE

Créditos ECTS: 3.0

Horas de trabajo presencial: 30

Porcentaje de presencialidad: 40.0%

Horas de trabajo no presencial: 45

Plataforma virtual: <https://moodle.uco.es/>

Profesor coordinador

Nombre: CONEJERO OLMEDO, MARIA DEL MAR

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: Facultad Ciencias del Trabajo

E-Mail: mmconejero@uco.es

Teléfono: 957218851

Breve descripción de los contenidos

INTRODUCCIÓN: REGLAS GENERALES

PROCESOS POR DESPIDO Y DERIVADOS

PROCESOS INDIVIDUALES. MONITORIO

PROCESOS DE SEGURIDAD SOCIAL Y DE IMPUGNACION DE ACTOS ADMINISTRATIVO Y DE SEGURIDAD

SOCIAL NO PRESTACIONALES.

LOS PROCESOS COLECTIVOS

DEL PROCESO DE TUTELA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y LIBERTADES PUBLICAS

Conocimientos previos necesarios

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno

Recomendaciones

Ninguna específica

Programa de la asignatura

1. Contenidos teóricos

- 1) INTRODUCCIÓN: REGLAS GENERALES
- 2) PROCESOS POR DESPIDO Y DERIVADOS
- 3) PROCESOS INDIVIDUALES. MONITORIO
- 4) PROCESOS DE SEGURIDAD SOCIAL Y DE IMPUGNACION DE ACTOS ADMINISTRATIVO Y DE SEGURIDAD SOCIAL NO PRESTACIONALES.
- 5) LOS PROCESOS COLECTIVOS
- 6) DEL PROCESO DE TUTELA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y LIBERTADES PUBLICAS

2. Contenidos prácticos

REALIZACION DE SUPUESTOS PRACTICOS DE CADA UNO DE LOS DE PROCESOS ESPECIALES Y VISIONADO DE JUICIOS

Bibliografía

1. Bibliografía básica

La indicada por el profesorado al inicio del curso.

1.Ley 36/2011 de 10 de octubre de la Jurisdicción Social.

2.-Manual de Derecho Procesal Laboral. Teoría Y Práctica. Director D. Jose Luis Monereo Pérez

2. Bibliografía complementaria

LOS PROCESOS ESPECIALES EN LA JURISDICCION SOCIAL

AUTOR: MARIA FERNANDA FERNANDEZ LOPEZ

EDITORIAL: BOMARZO

Metodología

Aclaraciones generales sobre la metodología (opcional)

A PARTIR DE TEORIA SOBRE CADA UNO DE LOS PROCESOS ESPECIALES SE PROCEDERA AL ANALISIS

PRACTICO DE CADA UNO DE DICHOS PROCESOS

Adaptaciones metodológicas para alumnado a tiempo parcial y estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales

Para los estudiantes a tiempo parcial se tendrá en cuenta su condición y disponibilidad en la asignatura, tanto en

el desarrollo de la misma como en su evaluación. La adaptación del estudiante a tiempo parcial a la asignatura

se llevará a cabo de mutuo acuerdo entre el profesor responsable y los alumnos implicados al inicio del cuatrimestre. Los criterios de evaluación siempre garantizarán la igualdad de derechos y

*oportunidades entre
todos los compañeros*

Actividades presenciales

Actividad	Grupo completo	Total
<i>Actividades de acción tutorial</i>	5	5
<i>Actividades de comunicacion oral</i>	10	10
<i>Actividades de expresión escrita</i>	5	5
<i>Actividades de procesamiento de la información</i>	10	10
Total horas:	30	30

Actividades no presenciales

Actividad	Total
<i>Actividades de búsqueda de información</i>	20
<i>Actividades de resolución de ejercicios y problemas</i>	25
Total horas:	45

Resultados del proceso de aprendizaje

Conocimientos, competencias y habilidades

- CE17 Capacidad para conocer y llevar a cabo la contabilidad necesaria para las pymes.
- CE23 Capacidad para identificar los principales tipos empresariales y su regulación.
- CE13 Capacidad para seleccionar e interpretar la jurisprudencia y doctrina judicial adecuadas a cada supuesto.
- CE23 Resolución de situaciones específicas de carácter tributario que afecten a las rentas del trabajo y empresariales.
- CE23 Comprender y conocer los principales institutos jurídicos que afecten a la actividad empresarial y al trabajo.
- CE1 Comprender y conocer las peculiaridades y especificidades jurídico-laborales del empleo de inmigrantes.

Métodos e instrumentos de evaluación

Competencias	Examen	Medios de ejecución práctica	Medios orales
CE1	X	X	X
CE13	X	X	X
CE17	X	X	X
CE23	X	X	X
Total (100%) Nota mínima (*)	60% 4	30% 4	10% 4

(*)Nota mínima (sobre 10) necesaria para que el método de evaluación sea considerado en la calificación final de la asignatura. En todo caso, la calificación final para aprobar la asignatura debe ser igual o superior a 5,0.

Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación:

La valoración de las pruebas y trabajos realizados durante el curso se tienen en cuenta en todas las convocatorias del mismo

Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales:

SE LES HARA PRUEBA ESCRITA SOBRE CONOCIMIENTO TEORICOS DE LOS PROCESOS LABORALES ESPECIALES

Aclaraciones sobre la evaluación de la convocatoria extraordinaria y convocatoria extraordinaria de finalización de estudios:

La nota del alumnado se corresponderá con la obtenida en el examen

Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor:

Obtención de la calificación Diez (10)

Objetivos de desarrollo sostenible

Igualdad de género
Trabajo decente y crecimiento económico
Reducción de las desigualdades
Paz, justicia e instituciones sólidas

*Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente responderán a los principios de igualdad y no discriminación y deberán ser adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.
El estudiantado deberá ser informado de los riesgos y las medidas que les afectan, en especial las que puedan tener consecuencias graves o muy graves (artículo 6 de la Política de Seguridad, Salud y Bienestar; BOUCO 23-02-23).*
