



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO
**GRADO DE RELACIONES LABORALES
Y RECURSOS HUMANOS**
CURSO 2024/25
**REESTRUCTURACIONES DE
EMPRESAS Y RELACIONES
LABORALES**



Datos de la asignatura

Denominación: REESTRUCTURACIONES DE EMPRESAS Y RELACIONES LABORALES

Código: 100916

Plan de estudios: GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS **Curso:**

Materia: ITINERARIO: RECURSOS HUMANOS

Carácter: OPTATIVA

Duración: PRIMER CUATRIMESTRE

Créditos ECTS: 3.0

Horas de trabajo presencial: 30

Porcentaje de presencialidad: 40.0%

Horas de trabajo no presencial: 45

Plataforma virtual: <https://moodle.uco.es/>

Profesor coordinador

Nombre: BELMONTE MORALES, MARIA LUISA

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: Facultad Ciencias del Trabajo

E-Mail: r52bemom@uco.es

Teléfono: 957212525

Breve descripción de los contenidos

Conocer los aspectos legales y formales de las múltiples opciones que ofrece nuestro ordenamiento jurídico en el ámbito de las relaciones laborales en materia de reestructuraciones no extintivas y extintivas de plantilla en las empresas.

Conocimientos previos necesarios

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno

Recomendaciones

Haber cursado Derecho del Trabajo I y II.

Programa de la asignatura

1. Contenidos teóricos

BLOQUE I: REESTRUCTURACIONES NO EXTINTIVAS.

TEMA 1: Cambios productivos y movilidad funcional.

TEMA 2: La modificación de las condiciones laborales.

TEMA 3: El descuelgue salarial.

TEMA 4: Suspensión colectiva del contrato de trabajo por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción.

TEMA 5: Transmisión de empresas y subrogación empresarial.

TEMA 6: Externalización del proceso productivo: contrata y subcontratas.

BLOQUE II: REESTRUCTURACIONES EXTINTIVAS.

TEMA 7: Reducción de plantilla por amortización de puesto de trabajo mediante despidos objetivos.

TEMA 8: La reestructuración de plantillas a través del expediente de regulación de empleo.

2. Contenidos prácticos

Los contenidos prácticos se corresponden íntegramente con el programa teórico.

Bibliografía

AA.VV., Medidas de reestructuración interna empresarial desde la perspectiva jurídico-laboral. Las relaciones de trabajo post-COVID y recientes reformas. Pompeyo Gabriel Ortega Lozano (dir.), Sara Guindo Morales. Editorial Laborum, 2022.

AA.VV., Viabilidad de las empresas, mantenimiento del empleo y medidas de flexibilidad externa en la reestructuración empresarial. Pompeyo Gabriel Ortega Lozano (dir.), Sara Guindo Morales. Editorial Comares, 2022.

AA.VV. Reestructuraciones empresariales: : XXXI Congreso Anual de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2021.

SÁEZ LARA, C. Reestructuraciones empresariales y despidos colectivos. Tirant lo Blanc, 2015.

Metodología

Aclaraciones generales sobre la metodología (opcional)

La metodología que se seguirá en la asignatura combina la exposición teórica del temario mediante la clase magistral, con la participación activa del alumnado a través de la elaboración y exposición pública de trabajos, informes y defensa jurídica de casos prácticos.

Los trabajos serán dirigidos por el profesorado responsable y determinados por éste.

Adaptaciones metodológicas para alumnado a tiempo parcial y estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales

Los alumnos a tiempo parcial deben entregar las actividades obligatorias el día del examen.

Actividades presenciales

Actividad	Grupo completo	Total
<i>Actividades de comunicación oral</i>	3	3
<i>Actividades de evaluación</i>	8	8
<i>Actividades de exposición de contenidos elaborados</i>	8	8

Actividad	Grupo completo	Total
Actividades de expresión escrita	8	8
Actividades de procesamiento de la información	3	3
Total horas:	30	30

Actividades no presenciales

Actividad	Total
Actividades de búsqueda de información	10
Actividades de procesamiento de la información	20
Actividades de resolución de ejercicios y problemas	15
Total horas:	45

Resultados del proceso de aprendizaje

Conocimientos, competencias y habilidades

- CB8- Capacidad para aplicar el contenido de los derechos fundamentales en el ámbito
- CE1 de las Relaciones Laborales.
- CE4 Capacidad para diseñar, implementar y evaluar políticas de integración de los
- trabajadores (RR. HH.) en la empresa.
- CE16 Capacidad para asesorar a trabajadores, empresarios e instituciones.
- CB5- Comprender los procesos personales y grupales subyacentes en el funcionamiento,
- CE6 el desarrollo y la efectividad de las organizaciones humanas.
- CE1- Capacidad para comprender y asesorar sobre las relaciones laborales en los
- CE23 supuestos de empresas en crisis.
- CE6- Valorar y emplear las intervenciones específicas y la planificación estrategia más
- CE14 correcta en el ámbito del desarrollo personal y/o grupal de la empresa, y
- resolución de los conflictos interpersonales.

Métodos e instrumentos de evaluación

Competencias	Examen	Lista de control de asistencia	Medios de ejecución práctica	Medios orales
CB5-CE6	X	X	X	X
CB8-CE1	X	X	X	X

Competencias	Examen	Lista de control de asistencia	Medios de ejecución práctica	Medios orales
CE1-CE23	X	X	X	X
CE16	X	X	X	X
CE4	X	X	X	X
CE6-CE14	X	X	X	X
Total (100%) Nota mínima (*)	50% 5	10% 5	30% 5	10% 5

(*)Nota mínima (sobre 10) necesaria para que el método de evaluación sea considerado en la calificación final de la asignatura. En todo caso, la calificación final para aprobar la asignatura debe ser igual o superior a 5,0.

Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación:

Se seguirá una evaluación continua, fundamentalmente, a través de la realización de los casos y supuestos prácticos, cuestionarios y trabajos en grupo. Ello será completado con el examen final.

Las calificaciones de los distintos métodos de evaluación tendrá validez durante todo el curso académico, extinguiéndose con el mismo.

Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales:

El alumnado a tiempo parcial que así lo acredite, podrá realizar las actividades de evaluación continua on line, previa solicitud al profesorado responsable de la asignatura.

Aclaraciones sobre la evaluación de la convocatoria extraordinaria y convocatoria extraordinaria de finalización de estudios:

El examen consistirá en contenidos teóricos y prácticos sobre la materia de la asignatura.

Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor:

La obtención de la calificación de diez (10)

Objetivos de desarrollo sostenible

Igualdad de género

Trabajo decente y crecimiento económico

Reducción de las desigualdades

Paz, justicia e instituciones sólidas

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente responderán a los principios de igualdad y no discriminación y deberán ser adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.

El estudiantado deberá ser informado de los riesgos y las medidas que les afectan, en especial las que puedan tener consecuencias graves o muy graves (artículo 6 de la Política de Seguridad, Salud y Bienestar; BOUCO 23-02-23).
