



UNIVERSIDAD DE CORDOBA

FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO  
**GRADO DE RELACIONES LABORALES  
Y RECURSOS HUMANOS**  
CURSO 2024/25  
**EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PRL**



## Datos de la asignatura

---

**Denominación:** EL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA PRL

**Código:** 100924

**Plan de estudios:** GRADO DE RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS **Curso:**

**Denominación del módulo al que pertenece:** OPTATIVIDAD ESPECÍFICA

**Materia:** ITINERARIO: SALUD LABORAL

**Carácter:** OPTATIVA

**Duración:** PRIMER CUATRIMESTRE

**Créditos ECTS:** 3.0

**Horas de trabajo presencial:** 30

**Porcentaje de presencialidad:** 40.0%

**Horas de trabajo no presencial:** 45

**Plataforma virtual:** <https://moodle.uco.es/>

## Profesor coordinador

---

**Nombre:** MARTINEZ MANCHADO, FRANCISCO JOSE

**Departamento:** ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y ECONOMÍA APLICADA

**Ubicación del despacho:** Facultad de CCT

**E-Mail:** r32mamaf@uco.es

**Teléfono:** 656834944

## Breve descripción de los contenidos

---

### 1. Contenidos Teóricos

Tema 1 Normativa y ámbito jurídico sobre la Prevención de Riesgos Laborales.

Tema 2 Organización de la prevención en España.

Tema 3 Responsabilidad en materia preventiva.

Tema 4 Gestión de la Prevención.

Tema 5 Planificación, Organización y modelos de Prevención.

Tema 6 Económica de la Prevención.

### 2. Contenidos Prácticos

Desarrollo de ejercicios prácticos durante el curso

## Conocimientos previos necesarios

---

### Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno

### Recomendaciones

Ninguna especificada

## Programa de la asignatura

---

### 1. Contenidos teóricos

Tema 1 Normativa y ámbito jurídico sobre la Prevención de Riesgos Laborales.

Tema 2 Organización de la prevención en España.

Tema 3 Responsabilidad en materia preventiva.

Tema 4 Gestión de la Prevención.

Tema 5 Planificación, Organización y modelos de Prevención.

Tema 6 Economía de la Prevención.

### 2. Contenidos prácticos

Desarrollo de ejercicios prácticos durante el curso

## Bibliografía

---

Ley de Prevención de Riesgos Laborales

## Metodología

---

### Aclaraciones generales sobre la metodología (opcional)

Sin incidencias

### Adaptaciones metodológicas para alumnado a tiempo parcial y estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales

Sin incidencias

### Actividades presenciales

Actividad	Grupo completo	Total
Actividades de comprensión lectora, auditiva, visual, etc.	15	15
Actividades de expresión escrita	15	15
<b>Total horas:</b>	<b>30</b>	<b>30</b>

### Actividades no presenciales

Actividad	Total
Actividades de búsqueda de información	20
Actividades de resolución de ejercicios y problemas	25

Actividad	Total
<b>Total horas:</b>	<b>45</b>

## Resultados del proceso de aprendizaje

### Conocimientos, competencias y habilidades

- CE8 Capacidad para asesorar en la elección de los sistemas de gestión de la prevención de riesgos laborales.
- CE8-CE14 Capacidad para asesorar sobre la adopción de medidas organizativas de prevención.
- CE8-CE15 Capacidad para representar al empresario en los comités de seguridad y salud laboral.
- CE8-CE22-CE Capacitación profesional en materia de asesoramiento jurídico para el cumplimiento de la normativa preventiva, así como elaboración de los formularios oficiales de obligada cumplimentación y de los plazos previstos para su entrega.
- CE8-CE16 Capacidad para asesorar sobre la adopción de medidas organizativas de prevención de riesgos psicosociales.

### Métodos e instrumentos de evaluación

Competencias	Examen	Medios de ejecución práctica	Medios orales	Producciones elaboradas por el estudiantado	Proyectos globalizadores de carácter individual o grupal
CE8	X	X	X	X	X
CE8-CE14			X		X
CE8-CE15		X			
CE8-CE16	X			X	
CE8-CE22-CE			X		
<b>Total (100%)</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>	<b>20%</b>
<b>Nota mínima (*)</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

(\*)Nota mínima (sobre 10) necesaria para que el método de evaluación sea considerado en la calificación final de la asignatura. En todo caso, la calificación final para aprobar la asignatura debe ser igual o superior a 5,0.

**Aclaraciones generales sobre los instrumentos de evaluación:**

Segun participación. La nota se guardará hasta la primera convocatoria de Junio.

**Aclaraciones sobre la evaluación para el alumnado a tiempo parcial y necesidades educativas especiales:**

Sin incidencias.

**Aclaraciones sobre la evaluación de la convocatoria extraordinaria y convocatoria extraordinaria de finalización de estudios:**

Sin incidencias.

**Criterios de calificación para la obtención de Matrícula de Honor:**

*Excelencia de contenidos.*

**Objetivos de desarrollo sostenible**

---

Producción y consumo responsables

---

*Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente responderán a los principios de igualdad y no discriminación y deberán ser adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.*

*El estudiantado deberá ser informado de los riesgos y las medidas que les afectan, en especial las que puedan tener consecuencias graves o muy graves (artículo 6 de la Política de Seguridad, Salud y Bienestar; BOUCO 23-02-23).*

---