



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INSTITUTO DE ESTUDIOS DE POSGRADO
**MÁSTER UNIVERSITARIO EN
ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE
EMPRESAS (MBA)**



CURSO 2024/25

**GESTIÓN Y DESARROLLO DEL
CAPITAL HUMANO**

Datos de la asignatura

Denominación: GESTIÓN Y DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

Código: 588004

Plan de estudios: MÁSTER UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS (MBA) **Curso:** 1

Créditos ECTS: 4.0

Horas de trabajo presencial: 30

Porcentaje de presencialidad: 30.0%

Horas de trabajo no presencial: 70

Plataforma virtual: <https://moodle.uco.es/>

Profesor coordinador

Nombre: CEULAR VILLAMANDOS, NURIA

Departamento: ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y ECONOMÍA APLICADA

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo

E-Mail: td1cevin@uco.es

Teléfono: 957211097

Breve descripción de los contenidos

El contenido de la asignatura queda vinculado con los siguientes ámbitos.

- **Desarrollo de habilidades directivas** tanto personales, interpersonales como de dirección de personas necesarias en el mercado actual.
- **Desarrollo de procesos de planificación estratégica de recursos humanos** que permitan dar respuesta a la estrategia organizacional para la adquisición, activación y desarrollo de competencias en las organizaciones.
- **Desarrollo de procesos eficaces de reclutamiento y selección de personas**, formación y diseño de políticas retributivas eficaces.

Conocimientos previos necesarios

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno

Recomendaciones

Es muy recomendable la asistencia a clase, la participación y el debate de ideas, tanto durante la impartición de la

teoría como, principalmente, en las actividades prácticas que se realicen. De esta forma, se conseguirá una enseñanza más dinámica y orientada a la práctica en el ámbito laboral.

Programa de la asignatura

1. Contenidos teóricos

Desarrollo de habilidades directivas (personales, interpersonales y de dirección de personas).
Planificación estratégica de RRHH por competencias.
Desarrollo Integrado del Capital Humano: selección y formación del personal.
Diseño de políticas retributivas.

2. Contenidos prácticos

Estudios de casos.
Lecturas complementarias.

Bibliografía

1. Bibliografía básica

GOMEZ-MEJIA, L.R. BALKIN, D. y CARDY R. (2016): Gestión de Recursos Humanos. Pearson Educación, Madrid.
(ISBN: 9788490352984).
PEREDA MARÍN, S. y BERROCAL BERROCAL, F: (2008) Técnicas de gestión de recursos humanos por competencias. Ed. Centro de estudios Ramón Aceres S.A.
PEREDA MARÍN, S. y BERROCAL BERROCAL. F. (2010) Dirección y gestión de recursos humanos por competencias. Editorial Universitaria Ramón Aceres. Madrid.
PEREDA MARÍN, S., BERROCAL BERROCAL. F. y ALONSO GARCIA, M.A. (2014) Bases de psicología del trabajo para gestión de RRHH. Editorial Síntesis. Madrid.

2. Bibliografía complementaria

ALBIZU GALLASTEGI, E. y LANDETA RODRÍGUEZ (Coordin). (2011): Dirección Estratégica de los recursos humanos, teoría y práctica. Ediciones Pirámide. Madrid, 2º Ed.
ALLES, M.A. (2011): Dirección estratégica de recursos humanos. Gestión por competencias. Ed. Granica, BuenosAires.
COVEY STEPHEN R.(2003): Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva. Paidós. Buenos Aires.
CHIAVENATO, I. (2011): Administración de recursos humanos. El capital humano de las organizaciones. Mc Graw Hil. México. Novena ed.
GOLEMAN D.(2011): Inteligencia Emocional. Editorial Kairós. Barcelona.
GOMEZ-MEJIA, L.R. BALKIN, D. y CARDY R. (2016): Gestión de Recursos Humanos. Pearson

Educación, Madrid.

(ISBN: 9788490352984)

VALLS, A. (2010): Las 12 habilidades directivas clave. Barcelona: Ediciones Gestión 2000.S.L. Barcelona.

WETHER, W. B., KIETH, D. y GUZMAN BRITO, M. P. (2019): Administración del Capital Humano Humano (8ª ed.).

McGraw-Hill Interamericana de España S.L. (ISBN: 9781456272265)

PUCHOL, I. (2006): El libro de las habilidades directivas. Madrid: Ed. Díaz de Santos.

KÜPPERS V. (2012): Vivir la vida con sentido. Plataforma Editorial. Bar

ROCA, E.(2007): Cómo mejorar tus habilidades Sociales. ACDE Ediciones. Valencia.

Metodología

Actividades presenciales

| Actividad | Total |
|--|-----------|
| Actividades de exposición de contenidos elaborados | 10 |
| Actividades de procesamiento de la información | 20 |
| Total horas: | 30 |

Actividades no presenciales

| Actividad | Total |
|---|-----------|
| Actividades de búsqueda de información | 20 |
| Actividades de procesamiento de la información | 30 |
| Actividades de resolución de ejercicios y problemas | 20 |
| Total horas: | 70 |

Resultados del proceso de aprendizaje

Conocimientos, competencias y habilidades

- CG2 Poseer y comprender conocimientos actualizados de gestión empresarial que permitan identificar problemas de gestión reales potencialmente complejos, diagnosticarlos y modelizarlos integrando conocimientos de distintas materias, y proponer soluciones novedosas de forma razonada en diferentes entornos organizativos (empresas, organizaciones sin ánimo de lucro, administraciones públicas o ejercicio libre de la profesión).
- CG5 Desarrollar la percepción integral de la empresa, el pensamiento estratégico, la capacidad para el análisis y la formulación de estrategias.

- CB8 Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
- CB10 Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.
- CT3 Adquirir la capacidad para trabajar en entornos de presión, permitiendo un adecuado desempeño profesional en situaciones complejas en las que se está sometido a escasez de tiempo, presiones internas y externas, etc.
- CT5 Actuar profesionalmente desde el respeto y la promoción de los derechos humanos, los principios de accesibilidad universal de las personas con discapacidad, el respeto a los derechos fundamentales de igualdad y de acuerdo con los valores propios de una cultura de paz y valores democráticos
- CE6 Capacidad para organizar los recursos humanos de la empresa y planificar la adecuada formación de capital humano

Métodos e instrumentos de evaluación

| Instrumentos | Porcentaje |
|--------------------------------|------------|
| Examen | 50% |
| Lista de control de asistencia | 10% |
| Medios de ejecución práctica | 40% |

Periodo de validez de las calificaciones parciales:

Curso académico

Objetivos de desarrollo sostenible

Igualdad de género
Trabajo decente y crecimiento económico

Otro profesorado

Nombre: GONZÁLEZ SANTA CRUZ, FRANCISCO

Departamento: ESTADÍSTICA, ECONOMETRÍA, INVESTIGACIÓN OPERATIVA, ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS Y ECONOMÍA APLICADA

Ubicación del despacho: Facultad de Derecho y Ciencias Empresariales

E-Mail: td1gosaf@uco.es

Teléfono: 957218837

Nombre: SÁNCHEZ PEDROSA, ANA MARÍA

Departamento: PROFESORADO EXTERNO

Ubicación del despacho: EXTERNO UCO: Avenida Molinos Alta 3 (bajos) 14001 Córdoba

E-Mail: ana.sanchez.pedrosa@adecco.com

Teléfono: 957 49 86 02

*Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente responderán a los principios de igualdad y no discriminación y deberán ser adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.
El estudiantado deberá ser informado de los riesgos y las medidas que les afectan, en especial las que puedan tener consecuencias graves o muy graves (artículo 6 de la Política de Seguridad, Salud y Bienestar; BOUCO 23-02-23).*
