



UNIVERSIDAD DE CORDOBA

INSTITUTO DE ESTUDIOS DE POSGRADO
MÁSTER UNIVERSITARIO EN EMPLEO.
ESTRATEGIAS Y GESTIÓN DE
SERVICIOS Y POLÍTICAS
TERRITORIALES DE EMPL



CURSO 2024/25

IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS
PÚBLICAS DE EMPLEO (SP)

Datos de la asignatura

Denominación: IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO (SP)

Código: 624003

Plan de estudios: MÁSTER UNIVERSITARIO EN EMPLEO. ESTRATEGIAS Y
GESTIÓN DE SERVICIOS Y POLÍTICAS TERRITORIALES DE
EMPL

Curso: 1

Créditos ECTS: 5.0

Horas de trabajo presencial: 20

Porcentaje de presencialidad: 16.0%

Horas de trabajo no presencial: 105

Plataforma virtual: <https://moodle.uco.es/>

Profesor coordinador

Nombre: BENAVENTE TORRES, MARIA INMACULADA

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo

E-Mail: dt1betoi@uco.es

Teléfono: 957212567

Breve descripción de los contenidos

La intermediación laboral. Las políticas activas y pasivas de empleo. Los Servicios Públicos de empleo y la colaboración público-privada. Orientación, inserción y apoyo al autoempleo. Principales redes de información y herramientas

Conocimientos previos necesarios

Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

No hay

Recomendaciones

Ninguna especificada

Programa de la asignatura

1. Contenidos teóricos

1. La intermediación laboral como instrumento e la política de empleo: concepto, delimitación, agentes, instrumentos y marco de la actividad de intermediación
2. Las políticas activas de empleo:
 - a) Dinamización de la oferta y activación de la demanda. El fomento del empleo y políticas selectivas.
 - b) Formación Profesional para el Empleo
3. Las políticas pasivas de empleo.
 - a) La integración entre políticas activas y pasivas de empleo
 - b) El desempleo y las rentas de inserción como instrumentos para el empleo
4. Servicios Públicos de Empleo Estatal y de las comunidades autónomas: estructura, principios, funciones y servicios
5. La orientación, inserción y apoyo para el autoempleo y emprendimiento
6. Principales redes de información y herramientas.

2. Contenidos prácticos

Se corresponden con los contenidos teóricos

Bibliografía

1. AAVV, "Presente y futuro de las políticas de empleo en España", Bomarzo, Albacete, 2021.
2. AAVV, "Empleo y protección social", XXXIII Congreso anual de la AEDTSS, 2023
3. CABEZA PEREIRO, J, "La nueva dimensión de la intermediación laboral", REJLSS, nº 6, 2023

Metodología

Actividades presenciales

Actividad	Total
<i>Actividades de evaluación</i>	2
<i>Actividades de exposición de contenidos elaborados</i>	15
<i>Actividades de procesamiento de la información</i>	3
Total horas:	20

Actividades no presenciales

Actividad	Total
<i>Actividades de búsqueda de información</i>	2

Actividad	Total
<i>Actividades de procesamiento de la información</i>	98
<i>Actividades de resolución de ejercicios y problemas</i>	5
Total horas:	105

Resultados del proceso de aprendizaje

Conocimientos, competencias y habilidades

- CG1 Poseer capacidad para la toma de decisiones y resolución de problemas
- CG2 Aplicar los conocimientos a la práctica
- CG5 Poseer capacidad para seleccionar, gestionar e interpretar datos, información y documentación relevante y resolver problemas prácticos sobre el marco normativo, económico y político
- CB3 Consolidar el trabajo en equipos interdisciplinarios
- CB8 Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
- CB10 Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
- CT1 Adquirir capacidad de análisis y de síntesis
- CT2 Adquirir capacidad de organización y planificación
- CT3 Consolidar la comunicación oral y escrita usando la terminología y las técnicas adecuadas
- CT6 Adquirir capacidades y compromiso ético con el medio ambiente y la cultura de la paz, para colaborar en la consecución de una sociedad más justa y democrática, y respetuosa con los derechos fundamentales, particularmente en materia de igualdad de género y de oportunidades (especialmente respecto de colectivos con mayores dificultades)
- CE1 Adquirir capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante de las políticas de empleo para poder adaptarse a las nuevas situaciones, especialmente, ante contextos de crisis
- CE4 Elaborar y evaluar estrategias y actuaciones de promoción socioeconómica e inserción laboral sobre el mercado de trabajo en un ámbito territorial concreto
- CE5 Adquirir capacidad para realizar funciones de asesoramiento, representación y negociación en materia de políticas territoriales de empleo y aspectos sociolaborales
- CE6 Elaborar y poner en marcha de proyectos e iniciativas empresariales (particularmente de autoempleo y economía social) y de generación de empleo de calidad

- CE7 Adquirir capacidad para identificar, generar sinergias y dinamizar los principales actores y recursos territoriales existentes en los niveles local, autonómico, nacional y europeo en el campo de las políticas de empleo, y de propiciar la formación de redes y alianzas que permitan una acción territorial integrada
- CE8 Adquirir capacidad para acometer y seguir procedimientos sobre promoción del empleo y desarrollo local y regional ante instituciones públicas y/o privadas
- CE9 Aplicar los conocimientos adquiridos al diseño y evaluación de propuestas, programas y proyectos de empleo (formación, orientación, mejora de la empleabilidad y el emprendimiento, etc.) adaptados a realidades territoriales específicas

Métodos e instrumentos de evaluación

Instrumentos	Porcentaje
Examen	30%
Lista de control de asistencia	10%
Medios de ejecución práctica	30%
Producciones elaboradas por el estudiantado	30%

Periodo de validez de las calificaciones parciales:

El curso académico

Objetivos de desarrollo sostenible

Igualdad de género
 Trabajo decente y crecimiento económico
 Reducción de las desigualdades
 Paz, justicia e instituciones sólidas

Otro profesorado

Nombre: LAVIRGEN JURADO, ANTONIO LUIS

Departamento: PROFESORADO EXTERNO

Ubicación del despacho: Facultad de Ciencias del Trabajo. 2ª planta

E-Mail: dt1betoi@uco.es

Teléfono: 957212525

Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente responderán a los principios de igualdad y no discriminación y deberán ser adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran.

El estudiantado deberá ser informado de los riesgos y las medidas que les afectan, en especial las que puedan tener consecuencias graves o muy graves (artículo 6 de la Política de Seguridad, Salud y Bienestar; BOUCO 23-02-23).