



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INSTITUTO DE ESTUDIOS DE POSGRADO  
**MÁSTER UNIVERSITARIO EN EMPLEO.  
ESTRATEGIAS Y GESTIÓN DE  
SERVICIOS Y POLÍTICAS  
TERRITORIALES DE EMPL**



CURSO 2024/25

**POLÍTICAS SELECTIVAS DE EMPLEO Y  
COLECTIVOS VULNERABLES (V)**

### Datos de la asignatura

---

**Denominación:** POLÍTICAS SELECTIVAS DE EMPLEO Y COLECTIVOS VULNERABLES (V)

**Código:** 624110

**Plan de estudios:** MÁSTER UNIVERSITARIO EN EMPLEO. ESTRATEGIAS Y  
GESTIÓN DE SERVICIOS Y POLÍTICAS TERRITORIALES DE  
EMPL

**Curso:** 1

**Créditos ECTS:** 5.0

**Horas de trabajo presencial:** 0

**Porcentaje de presencialidad:** 0.0%

**Horas de trabajo no presencial:** 125

**Plataforma virtual:** <https://moodle.uco.es/>

### Profesor coordinador

---

**Nombre:** RODRÍGUEZ COPÉ, MARÍA LUISA

**Departamento:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Ubicación del despacho:** FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

**E-Mail:** dt1rocom@uco.es

**Teléfono:** 957212249

### Breve descripción de los contenidos

---

El alumnado sabrá identificar los diversos colectivos vulnerables desde la perspectiva de las políticas de empleo, su sentido último y conocerá los principales instrumentos y herramientas para favorecer su inserción.

El alumnado será capaz de: aplicar las medidas y políticas de empleo específicas de tales colectivos, así como ajustar y seleccionar de entre ellas las más adecuadas para un determinado colectivo y/o territorio; incluida la implementación de iniciativas empresariales específicas.

### Conocimientos previos necesarios

---

#### Requisitos previos establecidos en el plan de estudios

Ninguno

#### Recomendaciones

Ninguna especificada

## Programa de la asignatura

---

### 1. Contenidos teóricos

1. Políticas selectivas y empleo
2. Marco general de actuación sobre los colectivos con especiales dificultades de inserción laboral.
3. Medidas generales: ayudas a la contratación y territorios. Cláusulas sociales.
4. Políticas selectivas: grupos prioritarios.
5. Herramientas empresariales específicas: Empresas de Inserción y Centros Especiales de Empleo.
6. Acceso al empleo: tránsitos del mercado protegido al ordinario.

### 2. Contenidos prácticos

1. Políticas selectivas y empleo
2. Marco general de actuación sobre los colectivos con especiales dificultades de inserción laboral.
3. Medidas generales: ayudas a la contratación y territorios. Cláusulas sociales.
4. Políticas selectivas: grupos prioritarios.
5. Herramientas empresariales específicas: Empresas de Inserción y Centros Especiales de Empleo.
6. Acceso al empleo: tránsitos del mercado protegido al ordinario.

## Bibliografía

---

Se ofrecerá oportunamente al inicio del curso académico.

## Metodología

---

### Actividades presenciales

### Actividades no presenciales

Actividad	Total
<i>Actividades de búsqueda de información</i>	15
<i>Actividades de procesamiento de la información</i>	60
<i>Actividades de resolución de ejercicios y problemas</i>	50
<b>Total horas:</b>	<b>125</b>

## Resultados del proceso de aprendizaje

---

### Conocimientos, competencias y habilidades

- CG1 Poseer capacidad para la toma de decisiones y resolución de problemas
- CG2 Aplicar los conocimientos a la práctica
- CG5 Poseer capacidad para seleccionar, gestionar e interpretar datos, información y documentación relevante y resolver problemas prácticos sobre el marco normativo, económico y político
- CB3 Consolidar el trabajo en equipos interdisciplinarios
- CB9 Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- CB10 Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo
- CT2 Adquirir capacidad de organización y planificación
- CT3 Consolidar la comunicación oral y escrita usando la terminología y las técnicas adecuadas
- CT5 Poseer iniciativa en la búsqueda de empleo y espíritu emprendedor, particularmente, en el ámbito de la economía social
- CT6 Adquirir capacidades y compromiso ético con el medio ambiente y la cultura de la paz, para colaborar en la consecución de una sociedad más justa y democrática, y respetuosa con los derechos fundamentales, particularmente en materia de igualdad de género y de oportunidades (especialmente respecto de colectivos con mayores dificultades)
- CE1 Adquirir capacidad para comprender el carácter dinámico y cambiante de las políticas de empleo para poder adaptarse a las nuevas situaciones, especialmente, ante contextos de crisis
- CE3 Adquirir capacidad para realizar análisis y diagnósticos sobre situación y necesidades empresariales y laborales para mejorar la empleabilidad y responder a las necesidades del sistema productivo en el territorio
- CE4 Elaborar y evaluar estrategias y actuaciones de promoción socioeconómica e inserción laboral sobre el mercado de trabajo en un ámbito territorial concreto
- CE5 Adquirir capacidad para realizar funciones de asesoramiento, representación y negociación en materia de políticas territoriales de empleo y aspectos sociolaborales
- CE6 Elaborar y poner en marcha de proyectos e iniciativas empresariales (particularmente de autoempleo y economía social) y de generación de empleo de calidad
- CE9 Aplicar los conocimientos adquiridos al diseño y evaluación de propuestas, programas y proyectos de empleo (formación, orientación, mejora de la empleabilidad y el emprendimiento, etc.) adaptados a realidades territoriales específicas
- CE11 Crear y poner en marcha de nuevas herramientas de gestión del conocimiento en este campo

CE12 Adquirir capacidad para gestionar y dirigir empresas y entidades propias del ámbito del empleo y centros de información y documentación laboral y de desarrollo local

### Métodos e instrumentos de evaluación

---

Instrumentos	Porcentaje
Medios de ejecución práctica	25%
Medios orales	25%
Producciones elaboradas por el estudiantado	50%

### Periodo de validez de las calificaciones parciales:

CURSO ACADÉMICO

### Objetivos de desarrollo sostenible

---

Igualdad de género  
Trabajo decente y crecimiento económico  
Reducción de las desigualdades  
Alianzas para lograr los objetivos

### Otro profesorado

---

**Nombre:** BASCÓN MARÍN, JOSÉ

**Departamento:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Ubicación del despacho:** FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

**E-Mail:** r12bamaj@uco.es

**Teléfono:** 957212525

---

*Las estrategias metodológicas y el sistema de evaluación contempladas en esta Guía Docente responderán a los principios de igualdad y no discriminación y deberán ser adaptadas de acuerdo a las necesidades presentadas por estudiantes con discapacidad y necesidades educativas especiales en los casos que se requieran. El estudiantado deberá ser informado de los riesgos y las medidas que les afectan, en especial las que puedan tener consecuencias graves o muy graves (artículo 6 de la Política de Seguridad, Salud y Bienestar; BOUCO 23-02-23).*

---