



Comité de Empresa



ACTA REUNIÓN ORDINARIA DE COMITÉ DE EMPRESA Lunes, 25 de julio de 2016

ASISTENTES:

Antonio Lara González (Presidente)
 Manuela Conejo Expósito (Secretaria)
 Andrés Cabrera Ruiz
 Antonio Velasco Blanco
 Elías Velasco Carmona
 Francisco Flores Reigal
 Ana Isabel Giraldo Polo
 Paula Murillo Romero
 Rafael Morales Salcedo
 Antonio López López
 Ángeles Collado Collado (Delegada Sindical de UGT)
 Jesús Sevillano Morales (Delegado Sindical de CCOO)
 Antonio Alcántara Carmona (Delegado Sindical de CSIF)

Excusan su asistencia por motivos debidamente justificados: Rafaela Bueno Martín, María del Carmen Molina Gómez, Pedro González López.

Se inicia la sesión las 09:36 horas del citado día, en la Sala de Juntas Baja Este del Rectorado, para tratar el siguiente orden del día:

PUNTO 1º	Lectura y aprobación, si procede, del acta de 31 de mayo de 2016.	2
PUNTO 2º	Informe del Presidente.	2
PUNTO 3º	Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.	4
PUNTO 4º	Ruegos y Preguntas.	6
PUNTO 5º	Convocatoria de Vicerrector de Personal y Gerencia para tratar solicitudes planteadas por el Comité de Empresa	6

PUNTO 1º Lectura y aprobación, si procede, del acta de 31 de mayo de 2016.

Se aprueba por unanimidad de los presentes.

PUNTO 2º Informe del Presidente.

a) Incidencias en Contrataciones y Ceses de PAS Laboral

Las incidencias de Contrataciones y Ceses del PAS también se remiten a todas las secciones sindicales. Según comentan en Servicio de Personal, debido a la carga de trabajo, no han podido remitir los listados de altas y bajas.

b) Comisión de Bolsas de Trabajo

Desde la última reunión del pasado 12 de abril, no se ha vuelto a convocar. Seguimos sin respuesta a nuestro [escrito de 15 de abril \(S807\)](#).

c) Formación

El informe del representante del Comité de Empresa en la Comisión de Formación se adjuntará al acta.

d) Jubilaciones Parciales

El pasado 1 de junio se remitió el acuerdo de este C.E., aprobado por 11 votos a favor y 2 en contra, el Comunicado conjunto UCO y C.E. sobre Jubilaciones parciales. El [COMUNICADO CONJUNTO UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA Y COMITÉ DE EMPRESA PAS LABORAL SOBRE JUBILACIONES PARCIALES PAS LABORAL](#) se publicó en varias ocasiones en el Boletín de Novedades de la UCO y se puede consultar en la [web de AVISOS](#) del Servicio de Personal.

Según ha comunicado el Jefe del Servicio de Personal (mail con número E864), una vez finalizado el plazo para subsanar posibles errores (24-06-2016), se procedió a presentar ante el INSS, con fecha 29 de junio de 2016, la rectificación del listado presentado con fecha 18 de diciembre de 2014. También nos informa de que, los trabajadores que han dirigido correo al Servicio de Personal para ser incluidos en dicho listado, lo han sido o ya estaban incluidos con anterioridad y han sido informados de ello. No se nos ha remitido copia del listado.

Por otra parte, se trasladó a la Universidad ([escrito S819](#)) el acuerdo de la anterior sesión de 31 de mayo solicitando que se tramiten todos los expedientes presentados a la Universidad, estando convocado hoy el pleno del C.E. por parte del Vicerrector de Personal y la Gerente.

e) Estructura y Relación de Puestos de Trabajo.

Se han desarrollado una serie de sesiones de la Mesa General de Negociación donde se presentó la nueva estructura de RPT y se han visto algunos aspectos de la R.P.T.

Se ha trasladado a la Universidad que la R.P.T. de PAS Laboral y los temas relacionados, debe ser negociado y acordado con el Comité de Empresa.

El Comité de Empresa ha sido convocado para el día de hoy por el Vicerrector de Personal y Gerencia para tratar solicitudes planteadas por el Comité de Empresa.

f) Informe sobre las distintas comisiones de valoración

Con fecha 1 de junio [\(S819\) se comunicó al Servicio de Personal las personas propuestas por el C.E. en los procedimientos selectivos de personal eventual](#). El 8-6-2016 (E858), el Jefe del Servicio de Personal, comunicó el listado de los integrantes de las diferentes comisiones de valoración.

Según se nos traslada, se han desarrollado satisfactoriamente los procedimientos de selección de técnicos auxiliares de laboratorio para cubrir las necesidades en Dpto. de Ingeniería Rural, Dpto. de Zoología y Servicio Centralizado de Animales de Experimentación.

g) Situación de la negociación de las Propuestas del C.E. sobre Carrera Profesional y Mejora Retributiva acordados en la sesión ordinaria de Comité de Empresa de 29-03-2016

El pasado 31 de marzo remitimos a Gerencia las [Propuestas del C.E. sobre Carrera Profesional y Mejora Retributiva acordados en la sesión ordinaria de Comité de Empresa de 29-03-2016](#):

- [Propuesta del C.E. sobre reducción de Grupos Laborales del IV al III.](#)
- [Propuesta del C.E. sobre la prestación de servicios fuera de la jornada ordinaria.](#)
- [Propuesta del C.E. sobre la prestación de servicios en sábados, domingos y festivos.](#)
- [Propuesta del Comité de Empresa sobre Mejora Retributiva.](#)
- [Propuesta del Comité de Empresa sobre Carrera Profesional Vertical.](#)

El pasado 3 de junio de 2016 se remitió escrito a la Gerencia [\(S819\)](#) instando a que, independientemente de las negociaciones en M.G.N., se ponga una fecha a la reunión con el Comité de Empresa para tratar las propuestas indicadas, así como el resto de temas pendientes

En varias ocasiones se ha recordado a Gerencia y al Jefe de Servicio de Personal.

El pasado 21 de julio recibimos convocatoria del Vicerrector de Personal y Gerencia para el día de hoy, con el siguiente orden del día que se ha incluido dentro del punto 5º de la presente convocatoria del C.E.:

- 1.- Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior celebrada el 15 de abril de 2016 (se adjunta).
- 2.- Informe del Sr. Presidente.
- 3.- Jubilaciones parciales.
- 4.- Ruegos y preguntas.

Al no haber un punto en el orden del día de la convocatoria de la Universidad para tratar nuestras propuestas, el mismo 21 de julio se solicitó que se incluyera.

h) Sobre atención de servicios universitarios por personal externo

Aunque este Comité de Empresa no ha recibido información al respecto, parece ser que en el último Consejo de Gobierno se informó sobre la atención de las aperturas extraordinarias de algunas facultades por parte de empresas externas. Esta información no se ha podido completar hasta hoy mismo, y durante la reunión convocada para hoy por el Vicerrector de Personal podremos trasladar a la Universidad nuestra postura frente a estas cuestiones.

PUNTO 3º Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.

ENTRADAS

- 858 08/06/2016 Escrito de Jefe de Servicio de Personal y Organización Docente comunicando designación por parte de la Universidad de personas en comisiones de valoración para coberturas eventuales de plazas que no se pueden cubrir por bolsas de empleo vigentes.
- 859 13/06/2016 Trabajadora comunica escrito al Servicio de Personal sobre inclusión en listado de jubilaciones.
- 860 14/06/2016 Trabajador comunica escrito al Servicio de Personal sobre inclusión en listado de jubilaciones.
- 861 24/06/2016 Comunicado Gerencia sobre próxima convocatoria de Comité de Empresa para tratar diversas solicitudes que les hemos remitido.
- 862 24/06/2016 TC1-TC2 mayo 2016.
- 863 29/06/2016 Solicitud de delegados de CSIF de acuerdos Gerencia- Comité de Empresa sobre trabajos fuera de horario normal, sábados domingos y festivos y en cierre instalaciones.

- ❖ Sobre acuerdos vigentes no se conocen otros distintos a lo estipulado en el Convenio Colectivo y el Calendario Laboral.
- ❖ Se consultó al Jefe de Servicio de Personal y Organización Docente y nos indicó que no existen acuerdos generales, aunque puede existir alguno dentro de algunos servicios.

864 05/07/2016 Escrito de Jefe de Servicio de Personal y Organización Docente comunicando que se ha presentado ante el INSS rectificación de listado de personal susceptible de acogerse a acuerdo de Jubilaciones Parciales incluyendo a todo el personal que ha comunicado al Servicio de Personal que debería estar incluido.

865 07/07/2016 Comunicación de Gerencia sobre convocatoria del CE a las 11 horas del 25-07-2016 para tratar diversas solicitudes que les hemos remitido

866 20/07/2016 Escrito de Secretaria General en relación sobre consulta sobre posibilidad de facilitar a las secciones sindicales informes emitidos por servicios de la UCO.

867 21/07/2016 Comunicado Gerencia con el orden del día de CE del 25-07-2016 y el borrador de acta de CE de 15-04-2016.

SALIDAS

817 31/05/2016 Acta de sesión de CE de 15-04-2016 aprobada en sesión de C.E. de 31-05-2016

818 02/06/2016 Escrito a Gerencia, CSSL y persona afectada del acuerdo tomado en sesión ordinaria del C.E. de 31-05-2016 en relación a cambio de puesto de T.E. de Laboratorio de Agronomía

819 03/06/2016 Escrito a Gerencia trasladando algunos acuerdos tomados en sesión ordinaria del C.E. de 31-05-2016

820 03/06/2016 Escrito a Secretaria General trasladando acuerdo tomado en sesión ordinaria del C.E. de 31-05-2016

821 03/06/2016 Traslado a miembros del C.E. de la salida 820 "Escrito a Secretaria General trasladando acuerdo tomado en sesión ordinaria del C.E. de 31-05-2016"

822 06/06/2016 Comunicación a delegados de escritos C.E. sobre acuerdos tomados en última sesión.

823 13/06/2016 Traslado a miembros C.E. de comunicación del Jefe de Servicio de Personal y Organización Docente sobre designación personal en comisiones de valoración

- 824 27/06/2016 Traslado a miembros C.E. de comunicación de Gerencia sobre próxima reunión con Vicerrector de Personal y Gerencia para tratar diversas solicitudes.
- 825 07/07/2016 Traslado a miembros C.E. de comunicación de Gerencia sobre convocatoria del CE a las 11 horas del 25-07-2016
- 826 15/07/2016 Convocatoria sesión ordinaria de CE de 25 de julio de 2016
- 827 15/07/2016 Borrador Acta Sesión Ordinaria de CE de 31 de mayo de 2016
- 828 21/07/2016 Solicitud a Vicerrector de Personal y Gerencia de inclusión en el orden del día de convocatoria al CE del 25-07-2016 de un punto para negociación de propuestas del C.E.
- 829 21/07/2016 Traslado a miembros C.E. de comunicación de gerencia sobre el orden del día de convocatoria al CE del 25-07-2016 y el borrador de acta de CE de 15-04-2016

PUNTO 4º Ruegos y Preguntas.

No hay.

Siendo las 11:00 del 25 de julio de 2016, la secretaria suspende la sesión y el presidente la apoya, trasladándonos a la Sala de Gerencia para tratar el punto 5º.

PUNTO 5º Convocatoria de Vicerrector de Personal y Gerencia para tratar solicitudes planteadas por el Comité de Empresa

El pasado 21 de julio recibimos convocatoria del Vicerrector de Personal y Gerencia para el día de hoy, con el siguiente orden del día que se ha incluido dentro del punto 5º de la presente convocatoria del C.E.:

- 1.- Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior celebrada el 15 de abril de 2016 (se adjunta).
- 2.- Informe del Sr. Presidente.
- 3.- Jubilaciones parciales.
- 4.- Ruegos y preguntas.

Durante el punto segundo, el Vicerrector de Personal y la Gerente informan de diversas cuestiones:

- Que se incluye el punto “Propuestas del C.E. sobre carrera profesional y mejora retributiva y temas pendientes”.
- Que es necesario que hay bolsas de trabajo que están prácticamente agotadas y se está estudiando cómo hacer un llamamiento para hacer listas de llamamiento complementarias.

- Sobre el Calendario de 2017 están trabajando en un borrador en forma de instrucción reguladora de carácter anual que se presentará a la Mesa General de Negociación y al Comité de Empresa.
- Sobre cierre de instalaciones se indica la necesidad de regular qué personal debe permanecer atendiendo determinados servicios.
- Sobre negociación de R.P.T. en M.G.N. se indica que cuando haya varios temas donde el Comité de Empresa sea competente se nos convocará.

En el punto tercero, sobre Jubilaciones parciales vinculadas a contrato de relevo, el Comité de Empresa traslada a la Universidad la preocupación de los interesados al ver que no se resuelve la problemática. El Jefe del Servicio de Personal hace un repaso de las actuaciones realizadas. La Gerente informa que la Universidad tiene voluntad de desbloquear el tema y tramitar los expedientes pendientes, indicando que se harán gestiones que se trasladarán al Comité de Empresa después de las vacaciones estivales.

Sobre las distintas [“Propuestas del C.E. sobre carrera profesional y mejora retributiva”](#) se informa:

- [Propuesta del C.E. sobre reducción de Grupos Laborales del IV al III.](#)
 - Se está estudiando la propuesta y pronto nos harán llegar su planteamiento.
- [Propuesta del C.E. sobre la prestación de servicios fuera de la jornada ordinaria.](#)
 - Se está estudiando la propuesta y pronto nos harán llegar su planteamiento que contemplen plazos y disponibilidad presupuestaria.
- [Propuesta del C.E. sobre la prestación de servicios en sábados, domingos y festivos.](#)
 - Gerencia ha solicitado información a la CIVEA para ver cómo se está haciendo en otras universidades.
- [Propuesta del Comité de Empresa sobre Mejora Retributiva.](#)
 - Gerencia ha solicitado información a la CIVEA para ver cómo se está haciendo en otras universidades e indica que no quiere agravios con otros colectivos.
- [Propuesta del Comité de Empresa sobre Carrera Profesional Vertical.](#)
 - Se está negociando la R.P.T. en la M.G.N. y en su momento se negociará con el Comité de Empresa cuestiones como las promociones.
- **Estabilidad de Empleo.**
 - Se hablará en el contexto de la negociación de la R.P.T.

Finalmente, desde el Comité de Empresa se traslada la preocupación existente sobre la posible externalización de servicios en la apertura de centros (López de Alba, Filosofía, etc.) Acuerdo de festivos debería solucionar este problema. STOEM de Filosofía (se podrían incrementar los contratos al 75% para dar esos servicios). Gerente: verá el tema (investigará) (Anexo enfermería la van a atender 2 TAC de la bolsa). Sala de formación, etc. Biblioteca en aperturas extraordinarias se están haciendo con auxiliares de

seguridad. Gerente está en la línea que los servicios los preste el personal de la casa. Gerente: intención de crear mecanismo que regule este tipo de trabajos extraordinarios.

Se traslada al Vicerrector de Personal y Gerente que, aunque este Comité de Empresa no ha recibido información al respecto, parece ser que en el último Consejo de Gobierno se informó sobre la atención de las aperturas extraordinarias de algunas facultades por parte de empresas externas. Además, en la Facultad de Filosofía y Letras no hay personal propio que desarrolle las labores de mantenimiento, tal como se hace en el resto de facultades. Se ha solicitado información al respecto al Decano de la Facultad de Filosofía y Letras, indicando este que:

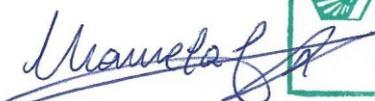
- Las aperturas extraordinarias del centro las realiza personal propio, salvo el caso de la zona correspondiente al antiguo Hospital Cardenal Salazar que lo realiza una empresa mediante convenio. Según comenta esto es debido a que el personal propio del centro no está interesado en atender esas necesidades.
- Las labores de mantenimiento preventivo del centro los realiza una empresa, ya que está agotada la bolsa de STOEM.

Desde el Comité de Empresa se recuerda:

- En relación a la apertura de edificios, que entre las diversas propuestas sobre *Carrera Profesional* y *Mejora Retributiva* que este Comité de Empresa remitió a la Universidad en marzo de este año, estaba la ["Propuesta del C.E. sobre la prestación de servicios en sábados, domingos y festivos" \(S795\)](#).
- En relación a las labores de mantenimiento, que las 2 personas de la bolsa de STOEM tienen contratos al 75% y se podrían ampliar al 100%.

La Gerente traslada su convencimiento de que los servicios deben ser atendidos por personal propio y se compromete a realizar indagaciones sobre las cuestiones planteadas.

Siendo las 12:55 del 25 de julio de 2016, sin más asuntos que tratar, la secretaria levanta la sesión y el presidente la apoya.

<p>La Secretaria Manuela Conejo Expósito</p> 	 <p>UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA</p>	<p>Comité de Empresa Edificio Pedro López de Albo c./ Alfonso XIII, 13 14071 - Córdoba comite-empresa@uco.es http://www.uco.es/comite-empresa</p>	<p>VºBº Presidente Antonio Lara González</p> 
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------