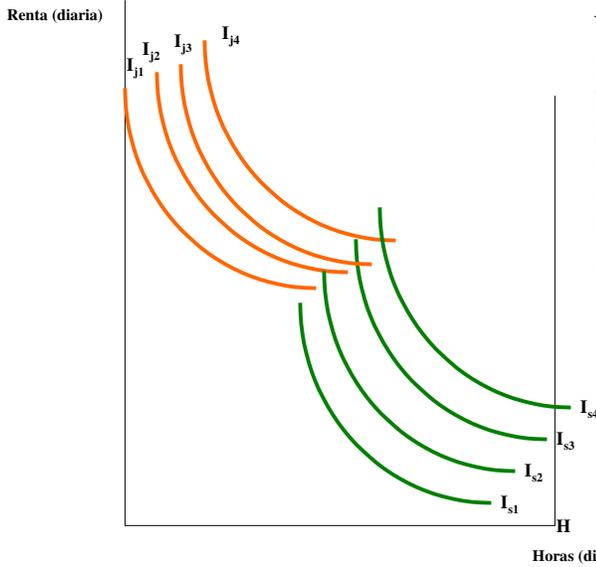


**La oferta de trabajo: modelo ampliado**

**5**

**La jornada laboral habitual: sobreempleo y subempleo**



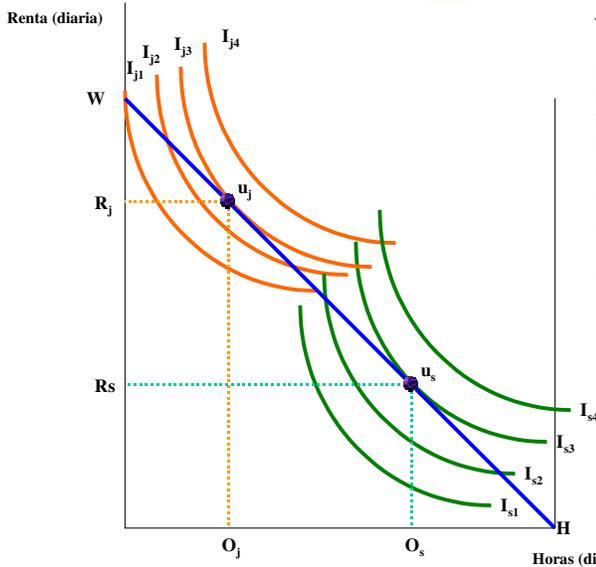
Normalmente, los trabajadores no pueden decidir individualmente el número de horas que trabajan. Existen normas que limitan el número de horas que se puede trabajar, que obligan a pagar primas salariales por las horas que superen la jornada habitual,...

Las preferencias de dos personas diferentes aparecen representadas por las curvas de indiferencia  $I_j$  e  $I_s$ .

**La oferta de trabajo: modelo ampliado**

**6**

**La jornada laboral habitual: sobreempleo y subempleo**



Normalmente, los trabajadores no pueden decidir individualmente el número de horas que trabajan. Existen normas que limitan el número de horas que se puede trabajar, que obligan a pagar primas salariales por las horas que superen la jornada habitual,...

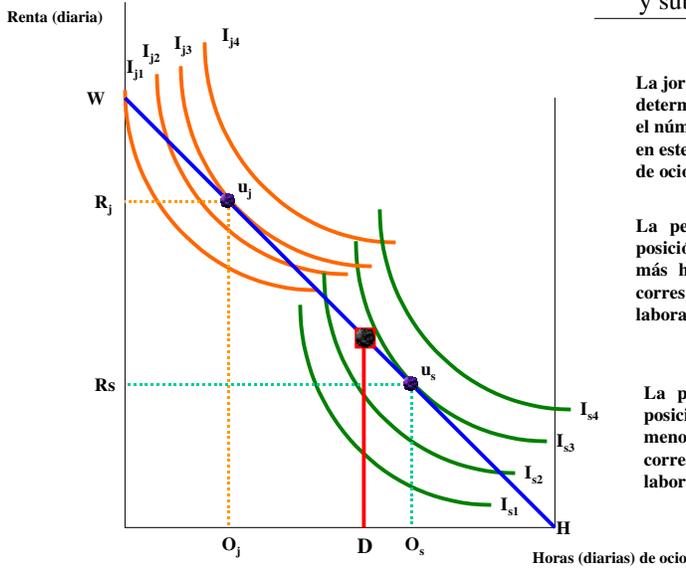
La restricción presupuestaria está determinada por la recta HW.

Las posiciones óptimas respectivas para estas personas estarían en los puntos  $u_j$  y  $u_s$ .

La oferta de trabajo: modelo ampliado

7

La jornada laboral habitual: sobreempleo y subempleo



La jornada laboral habitual está determinada, y se corresponde con el número de horas 24-D (D sería, en este caso, el número de horas de ocio).

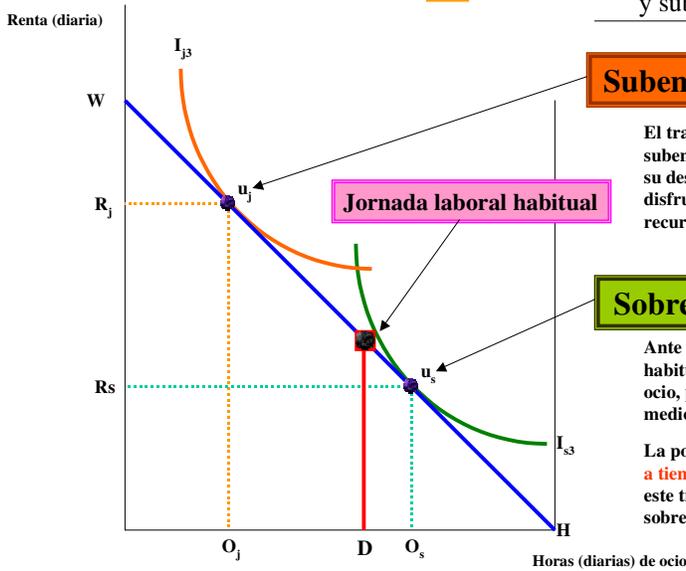
La persona que tiene  $u_j$  como posición óptima, desearía trabajar más horas que aquellas que se corresponden con la jornada laboral habitual.

La persona que tiene  $u_s$  como posición óptima, desearía trabajar menos horas que aquellas que se corresponden con la jornada laboral habitual.

La oferta de trabajo: modelo ampliado

8

La jornada laboral habitual: sobreempleo y subempleo



**Subempleo**

El trabajador que se siente subempleado, puede realizar su deseo de trabajar más y disfrutar de menos ocio recurriendo al **pluriempleo**.

**Sobreempleo**

Ante una jornada laboral habitual que le niega más ocio, puede compensarlo por medio del **absentismo**

La posibilidad de la **jornada a tiempo parcial** atraería a este trabajador sobreempleado.