

MANIFIESTO DÍA INTERNACIONAL DE LA IGUALDAD SALARIAL

- CSI.F lanza una campaña por twitter con el #ellasniuneuromenos

Otro año más volvemos a conmemorar el Día Internacional de la Igualdad Salarial, en un contexto en el que todavía se ve como algo normal, que hombres y mujeres, con las mismas capacidades para el desarrollo de todas las tareas, cobren diferente salario, una coyuntura que alimenta la precariedad y sigue generando desigualdad.

Tal y como refleja el último informe de la ONU Cifras Mujeres-Hombres 2015 ONU, la presencia de mujeres en los parlamentos nacionales es solo del 22% y tenemos que alegrarnos porque, pese a la diferencia respecto a los hombres, la proporción de mujeres ha subido 11 puntos desde 1995. Por otra parte, tan solo hay 11 mujeres jefas de Estado y la diferencia entre los países del norte y el sur sigue siendo clave para visibilizar la discriminación

La brecha salarial es consecuencia de falta de apoyo social e institucional de las mujeres para corresponsabilizar la vida laboral y familiar y la falta de confianza en el desempeño de los puestos de responsabilidad, que se traduce en un techo de cristal sobre las cabezas de todas las mujeres.

Esta situación también ha provocado una reducción de la tasa de natalidad, con sus consecuencias demográficas, tal y como refleja el Instituto Nacional de Estadística. Para compensar esta situación, el Gobierno ha diseñado un nuevo complemento de maternidad con un incremento de la pensión de jubilación únicamente a las empleadas públicas que hayan tenido al menos dos hijos. Pero esta medida en sí resulta discriminatoria puesto que discrimina a las madres que únicamente tengan un hijo y que también han contribuido al desarrollo demográfico.

ONU Mujeres nos recuerda que la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible necesita de los compromisos de los gobiernos en materia de igualdad de género, empoderamiento de las mujeres y los derechos humanos de las mujeres para alcanzar la igualdad salarial en el 2030.

Y aunque algunos intenten ensombrecer estos tímidos avances convocando en las redes sociales manifestaciones machistas internacionales, no es posible ya frenar esta gran ola de energía que crece a diario con el compromiso y la lucha de mujeres de todos los países para alcanzar nada más y nada menos que la justicia social y la igualdad.



Central Sindical Independiente y de Funcionarios

En España los hombres son los que perciben el 75 por ciento de los sueldos más altos del país. La maternidad no puede resultar una amenaza para un país sino una fortaleza, pero lamentablemente comprobamos como la igualdad real sigue estando en entredicho

Además, según los datos de la última Encuesta de Población Activa, vemos que dos de cada tres nuevos empleos los asumen los hombres y hay 4.000 mujeres más en paro respecto a los hombres. De la misma manera, el 72 % de los trabajos a tiempo parcial declarado durante el 2015 tenía rostro de mujer. En el caso de empleo público (tradicional 'refugio laboral' de las mujeres) también se han destruido amplias tasas de empleo femenino, en especial en sanidad y educación.

La Estrategia para la igualdad entre mujeres y hombres de la Unión Europea, finalizó el año pasado y todavía a fecha de hoy la Comisión duda si debe plantearse la redacción de una nueva. Desde **CSI.F**, a través de la Confederación Europea de Sindicatos Independientes, vamos a presionar para que se realice y nos muestre la hoja de ruta en igualdad que deben seguir todos los gobiernos en la UE.

Para **CSI.F**, la presencia de las mujeres en los puestos de responsabilidad resulta clave para garantizar un sistema democrático y transparente, que reduzca los niveles de corrupción. Creemos sinceramente que hay un clima social propicio para ello. Las mujeres tradicionalmente llevan, desde los inicios de la sociedad, gestionando de manera eficaz la economía doméstica en los hogares.

Pensamos que hay camino para la esperanza. En el debate político español se ha anunciado una Ley de igualdad salarial algo que ya se ha conseguido en California, una norma que no solo garantiza la igualdad salarial sino que protege a quienes invoquen la ley para pedir la igualdad de retribución.

Mientras tanto **CSI.F** seguirá denunciando los casos, apoyando a las mujeres, reclamando medidas que eliminen la brecha salarial y aportando su granito de arena para encontrar una vacuna eficaz contra este virus enquistado en el mercado laboral.

Madrid, 22 de febrero 2016