

Aspectos éticos y profesionales

- **Manual de Bienvenida para investigadores nuevos/visitantes con información relevante (Actividad E.1)**
https://www.uco.es/investigacion/portal/HRS4R/images/documentos/documentos_relevantes/Manual_de_bienvenida_UCO_v1.pdf
- **Jornada de bienvenida al estudiantado de doctorado (R1) (Actividad E.1)**
<http://uco.symposium.events/go/wd-doctorado-2024>
- **Curso de Prevención de Riesgos para investigadores noveles (Actividad E.2)**
<https://moodle.uco.es/ctp/user/index.php?id=209> (versión en español)
<https://moodle.uco.es/ctp/course/view.php?id=210> (versión en inglés)
- **Porfolio de patentes y tecnologías de personal investigador de la UCO (Actividad E.3)**
<https://www.uco.es/transferecia/proteccion-y-valorizacion>
<https://www.uco.es/transferecia/otri/patentes/>
- **Plan Anual de Difusión Científica de la UCO (Actividad E.4)**
<https://www.uco.es/investigacion/ucci/es/planes>
- **Seminarios de visibilización del Sello HRS4R (Actividad E.6)**
<https://www.uco.es/investigacion/portal/HRS4R/es/noticias/37-la-uco-organiza-un-ciclo-online-sobre-el-sello-europeo-de-recursos-humanos-en-la-investigacion-hrs4r>
- **Representatividad de la Comisión de Investigación (Actividad E.7)**
<https://www.uco.es/investigacion/portal/comision-investigacion>
- **Representatividad de Comisiones delegadas de Consejo de Gobierno (Actividad E.7)**
<https://www.uco.es/organizacion/consejogobierno/images/doc/ConsejoGobierno/actas/cg22/cg15/Anexo%2026.pdf>

Reclutamiento y selección

Manual de la normativa diversa relacionada con aspectos de investigación (Actividad R.1)

<https://www.uco.es/investigacion/portal/normativa-y-legislacion>

Ofertas UCO destinadas a personal investigador publicadas en Euraxess (Actividad R.2)

<https://euraxess.ec.europa.eu/information/centres/university-cordoba>

Paridad en la selección de comisiones y órganos de gestión de la Universidad de Córdoba (Actividad R.3)

<https://www.uco.es/vidauniversitaria/igualdad/>

Algunas actividades desarrolladas por la Unidad de Igualdad son:

- El **III Plan de Igualdad** se encuentra actualmente está en fase de negociación por la Comisión negociadora. Tiene un eje centrado específicamente en Investigación (Eje 3). Uno de los objetivos de este Eje es incorporar personas con experiencia en investigación con perspectiva de género en tribunales y comisiones de investigación. Además, está prevista la formación sobre investigación con enfoque de género. Dentro del Eje de Docencia (Eje 2), una de las medidas es la promoción de la evaluación de méritos formativos en igualdad para formar parte de comisiones relacionadas con la docencia, y otra medida la formación en igualdad dentro del Curso de Experto en Investigación. Dentro del Eje de Gobernanza (Eje 4), un objetivo es promover la toma de decisiones y la transversalización del enfoque de género en los órganos de representación, con medidas como la formación en perspectiva de género para miembros de los distintos órganos de representación, toma de decisiones y comisiones de selección, y promoción de la presencia equilibrada entre mujeres y hombres en tribunales y comisiones de valoración en las convocatorias de selección, oposiciones y concursos.
- El **I Plan Concilia** incluye medidas de aplicación al personal docente e investigador. Concretamente, recoge el Reglamento para compatibilizar el cuidado de menores y personas dependientes con la producción científica (modificado el 14/04/2023).
- **Sección Investigación en la web de la Unidad de Igualdad**
Se incluye en esta sección normativa tanto estatal como europea sobre los incentivos para incorporar el enfoque de género en las solicitudes de proyectos de investigación, así como guías y materiales para aplicar dicha perspectiva en la investigación.
- **Programa de Mentoring de Excelencia para el Desarrollo del Talento STEM Femenino de la Universidad de Córdoba**, en colaboración con la Real Academia de Ingeniería.
- **Submodalidad UCOimpulsa del Plan Propio de Investigación**, en colaboración con el Vicerrectorado de Política Científica.
- **Programa UNIVERGEM**, en colaboración con el Vicerrectorado de Formación Continua, Empleabilidad y Emprendimiento, y el Instituto Andaluz de la Mujer.
- **Programa GEN-Lidera**, en colaboración con el Vicerrectorado de Formación Continua, Empleabilidad y Emprendimiento.
- **Gestión de la convocatoria del Instituto de las Mujeres para desarrollar investigaciones feministas y de las Subvenciones a la Universidades Públicas de Andalucía**, del Instituto Andaluz de la Mujer.
- **Premio María Zambrano a TFG, TFM o Tesis doctoral con enfoque de género.**

Plan estratégico para la captación de talento investigador (Actividad R.4)

<https://sede.uco.es/bouco/bandejaAnuncios/BOUCO/2024/00472>

Publicar la escala general de méritos para la contratación personal investigador y docente (Actividad R.5)

Personal Docente e Investigador Funcionario

<http://sede.uco.es/bouco/bandejaAnuncios/BOUCO/2024/00664>

Personal Docente e Investigador Contratado

<http://sede.uco.es/bouco/bandejaAnuncios/BOUCO/2023/01002>

Mejorar las condiciones para la atracción de talento investigador (Actividad R.6)

<https://sede.uco.es/bouco/bandejaAnuncios/BOUCO/2024/00472>

Condiciones laborales

Diseño de la base de datos de registro de estancias de investigadores (Actividad W.1)

<https://www.uco.es/investigacion/portal/HRS4R/es/aplicacion-para-el-registro-de-investigadores-visitantes-en-la-aplicacion-de-movilidad>

Servicio de apoyo a la reubicación de investigadores para su integración en la UCO (Actividad W.2)

<https://www.uco.es/internacional/extranjeros/es/>

Cursos de conciliación de la vida laboral y familiar (Actividad W.3)

Curso MOOC sobre prevención de la violencia de género, con formación adaptada a las necesidades de conciliación.

<https://ucoonline.uco.es/mooc/cursosofertados/page23.html>

Mesa de trabajo y Eje sobre Corresponsabilidad en el III Plan de Igualdad

https://www.uco.es/ugt/v2/images/20231011_Borrador_III_PlanIgualdadUCO.pdf

Actividades de promoción de la movilidad de investigadores para su formación (Actividad W.4)

Programa Propio de Posgrado

Submodalidad 2.2: Ayudas a PDI de la UCO adscrito a los títulos oficiales de doctorado

- Línea 2.2.1: Movilidad internacional del profesorado adscrito a los títulos oficiales de doctorado

<https://sede.uco.es/bouco/bandejaAnuncios/BOUCO/2020/00939>

Submodalidad 2.3: Ayudas a estudiantado de títulos oficiales de doctorado

- Línea 2.3.1: Movilidad internacional del estudiantado de doctorado

<https://sede.uco.es/bouco/bandejaAnuncios/BOUCO/2019/00891>

- Línea 2.3.4: Movilidad estudiantado internacional

Fundacion Carolina y AUIP en estancias internacionales de doctorandos <https://www.uco.es/estudios/idep/menu-doctorado/programa-propio#bases-reguladoras-convocatorias-resoluciones-y-convenios>

Novedad 2024/25: Criterios de internacionalización en el reparto presupuestario para títulos de Máster. Se hará extensivo a doctorado.

https://www.uco.es/estudios/idep/images/documentos/programa-propio/masteres/V_Programa_Propio/Resoluci%C3%B3n_adjudicaci%C3%B3n_Presupuesto_M%C3%A1ster_spdf.pdf

Plan Propio de Investigación

Submodalidad 3.1: Estancias breves en centros de investigación en el extranjero

https://www.uco.es/investigacion/portal/images/Submodalidad_3_1_Estancias_Breves.pdf

Creación del Observatorio de Empleo y Cultura Emprendedora (Actividad W.5)

UCOTalent

<https://www.uco.es/UCOTalent/>

EmprendeUCO

<https://emprendeuco.es>

Promoción de programas de liderazgo en proyectos de investigación para científicas (Actividad W.6)

https://www.uco.es/investigacion/portal/images/documentos/plan-propio-2022/Convoc_Submodalidad_2_6_UCOIMPULSA.docx.pdf

Garantizar la representatividad de investigadores R1-R4 en la Comisión de Investigación adscrita al Vicerrectorado de Política Científica (Actividad W.7)

<https://www.uco.es/investigacion/portal/comision-investigacion>

Incrementar la accesibilidad de talento investigador postdoctoral a tareas de liderazgo (Actividad W.8)

Línea I de Fase II del Plan Propio 2023

https://www.uco.es/investigacion/portal/images/Convocatoria_LINEA_I.pdf.pdf

Submodalidad 2.4 Plan Propio de Investigación. UCOLIDERA

https://www.uco.es/investigacion/portal/images/Conv_de_la_Subm_2.4_UCOLIDERA.pdf

Submodalidad 2.5 Plan Propio de Investigación. UCOIMPULSA

https://www.uco.es/investigacion/portal/images/Conv_de_la_Subm_2.5_UCIMPULSA.pdf

Submodalidad 2.6 Plan Propio de Investigación. UCOPROYECTA

https://www.uco.es/investigacion/portal/images/Conv_de_la_Subm_2.6_UCOPROYECTA.pdf

Formación y desarrollo

Promoción de la formación continua de investigadores (Actividad T.1)

Actividades de formación de escuelas doctorales

<https://www.uco.es/estudios/idep/menu-doctorado/formacion-escuelas-doctorales#curso-23-24>

Actividades formativas permanentes

<https://www.uco.es/estudios/idep/menu-formacion-permanente/>

Congreso Científico Anual de Jóvenes Investigadores

<https://uco.symposium.events/112764/detail/12th-scientific-conference-of-doctoral-students-of-the-university-of-cordoba.html>

Supervisión y mentorización de personal investigador novel (Actividad T.2)

Congreso Científico Anual de Investigadores Noveles

<https://www.uco.es/investigacion/ucci/es/congreso-cientifico-de-investigadores-noveles>

Taller formativo de mentorización

https://www.uco.es/estudios/idep/images/documentos/formacion-permanente/TALLER_DE_SUPERVISIÓN.pdf

Evaluación de seguimiento de doctorados y tutores

<https://www.uco.es/estudios/idep/seguimiento-y-evaluacion-anual#doctorandos>

Organización de foros y seminarios dedicados al Desarrollo de una carrera investigadora (Actividad T.4)

<https://www.uco.es/servicios/actualidad/noticiasactualidaddia/item/145708-la-uco-organiza-un-ciclo-online-sobre-el-sello-europeo-de-recursos-humanos-en-la-investigacion-hrs4r>

Actividades de mentorización incluidas en el Congreso de Investigadores Noveles

<https://www.uco.es/estudios/idep/menu-doctorado/formacion-escuelas-doctorales#curso-23-24>

Difusión del sello HRS4R a la comunidad investigadora (Actividad ERWT.1)

<https://www.uco.es/servicios/actualidad/noticiasactualidaddia/item/145708-la-uco-organiza-un-ciclo-online-sobre-el-sello-europeo-de-recursos-humanos-en-la-investigacion-hrs4r>