

Implicaciones para el mercado de trabajo del modelo hedonista de los salarios

1. Diferencias salariales entre personas con el mismo capital humano
2. Leyes que fijan niveles mínimos de aspectos no salariales positivos pueden reducir la utilidad de algunos trabajadores
3. Amplia el análisis de las compensaciones extrasalariales óptimas
4. Las diferencias en los mapas de curvas de indiferencia ayudan a explicar la existencia de los llamados *planes a la carta*

